

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права**

РЯЗАНОВА
Татьяна Алексеевна

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ
СПОРОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ: СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АСПЕКТ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент О.С. Курылева

Допущена к защите

« ____ » _____ 2015 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 64 с., 70 использованных источников, 2 приложения.

Перечень ключевых слов: ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, ПРИЧИНЫ, УСЛОВИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, ПРИМИРЕНИЕ, ПОСРЕДНИЧЕСТВО, ПЕРЕГОВОРЫ, МЕДИАЦИЯ, МЕДИАТОРЫ, ОРГАНЫ, РАССМАТРИВАЮЩИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ.

Объект исследования: общественные отношения, возникающие в процессе рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь и Российской Федерации.

Предмет исследования: нормы действующего законодательства Республики Беларусь и Российской Федерации, регулирующие рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров.

Цель работы: сравнительный анализ правового регулирования индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь и Российской Федерации, выработка предложений, направленных на совершенствование трудового законодательства Республики Беларусь, устранение в нем противоречий и пробелов.

Методы исследования: общенаучные (анализа, синтеза, индукции, дедукции, логический, диалектический, исторический, системный, обобщения), а также специальные (формально-юридический, сравнительно-правовой).

В представленной работе проведен сравнительный анализ нормативных правовых актов, регулирующих правоотношения в процессе рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь и Российской Федерации. Выводы, полученные в результате дипломного исследования, развивают положения науки трудового права, а также могут быть использованы при дальнейшем совершенствовании законодательства, регулирующего порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, в частности, досудебный порядок.

Автор работы подтверждает, что работа выполнялась самостоятельно и приведенный в ней аналитический материал правильно и объективно отражает правовое регулирование индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь и Российской Федерации, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов. В работе также использовались краткие статистические данные

Верховного Суда Республики Беларусь, позволяющие наглядно получить представление о состоянии и увеличении количества рассмотренных индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.

SUMMARY

Thesis: 64 pages, 70 used sources, 2 appendix.

List of keywords: INDIVIDUAL LABOUR DISPUTES, THE REASONS AND CONDITIONS OF EMERGENCE, RECONCILIATION, MEDIATION, THE NEGOTIATIONS, MEDIATION, MEDIATORS, BODIES CONSIDERING INDIVIDUAL LABOUR DISPUTES, THE COMMISSION ON LABOUR DISPUTES.

Object of research: the public relations arising in the course of consideration of individual labor disputes in Republic of Belarus and the Russian Federation.

Object of research: the standards of the current legislation of Republic of Belarus and the Russian Federation regulating consideration and permission of individual labor disputes.

Work purpose: the comparative analysis of legal regulation of individual labor disputes in Republic of Belarus and the Russian Federation, development of the offers directed on improvement of the labor legislation of Republic of Belarus, elimination in it of contradictions and gaps.

Research methods: general scientific (analysis, synthesis, induction, deduction, logical, dialectical, historical, systematic, generalization), and special (formal-legal, comparative legal).

In the presented work the comparative analysis of the regulations regulating legal relationship in the course of consideration of individual labor disputes in Republic of Belarus and the Russian Federation is carried out. The conclusions received as a result of degree research develop provisions of science of the labor law, and also can be used at further improvement of the legislation regulating an order of consideration of individual labor disputes, in particular, a pre-judicial order.

The author of work confirms that work was performed independently and the analytical material given in it correctly and objectively reflects legal regulation of individual labor disputes in Republic of Belarus and the Russian Federation, and all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by links to their authors. The work was also used summary statistics of the Supreme Court of the Republic of Belarus

which allows you to get an idea about the condition and increasing the number of individual labour disputes are considered in courts of general jurisdiction.